

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้นทุจจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านกรประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีกรทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงกรทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสกรทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างกรมีวินัยรวมทั้งกรป้องกันมิให้กรทำผิดวินัย

(๔) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

☒ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๒.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทางต้นสธรณสุข ในอำเภอสามง่าม จำนวน ๒๕ คน แจ้งชื่อเข้ารับอบรม ๒๕ คน

☒ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๒.กลุ่มเป้าหมาย

☒ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๓. ระยะเวลาการดาเนินโครงการ

ดาเนินการจัดโครงการ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น.

☒ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับกรอบรมมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

☒ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

๕.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖.ผลการดาเนินงานจากการประเมินโครงการ

บรรลุผลตามการดาเนินงานจากการประเมินโครงการ

บรรยายกาศในการรับฟังการบรรยายให้ความรู้ มีความตั้งใจ สนใจโต้ตอบ และสอบถามจากเจ้าหน้าที่

๖.๑ การประเมินวิทยากร (นายคะนิง จันทร์สงเคราะห์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ประจำศาลปกครองสูงสุด) ดังนี้

(๑) การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๗๒.๗๓ และมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗

(๒) การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น โดยใช้ภาษาที่เหมาะสมเข้าใจง่าย : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๗๘.๗๙ และ มาก ร้อยละ ๒๑.๒๑

(๓) การตอบคำถามของวิทยากร : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๖๐.๖๑ และมาก ร้อยละ ๓๙.๓๙

(๔) สอดแทรกเนื้อหาสาระหรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่างเหมาะสม : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๖๙.๗๐, มาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ และปานกลาง ร้อยละ ๓.๐๓

(๕) เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๔๒, มาก ร้อยละ ๕๑.๕๒ และปานกลาง ร้อยละ ๖.๐๖

(๖) ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๔๕.๔๕, มาก ร้อยละ ๔๘.๔๘ และปานกลาง ร้อยละ ๖.๐๖

๖.๒ ประเมินความรู้ความเข้าใจในหัวข้อบรรยายต่างๆ

(๑) ก่อนการอบรม : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๑๕.๑๕, มาก ร้อยละ ๔๒.๔๒, ปานกลาง ร้อยละ ๓๓.๓๓, และน้อย ร้อยละ ๙.๐๙

(๒) หลังการอบรม : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๓๖.๓๖, และมาก ร้อยละ ๖๓.๖๔

๖.๓ ประเมินการนำความรู้ไปใช้

(๑) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๓๐.๓๐, มาก ร้อยละ ๖๖.๖๗ และปานกลาง ร้อยละ ๓.๐๓

(๒) สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ให้คำปรึกษาต่อได้ : ผลการประเมิน มากที่สุด ร้อยละ ๒๗.๒๗, มาก ร้อยละ ๕๔.๕๕ และปานกลาง ร้อยละ ๑๘.๑๘

๖.๔ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

(๑) อาหารน้อย ห้องน้ำไม่ค่อยสะอาด

(๒) โต๊ะอาหารคับแคบไปหน่อย

(๓) อยากให้จัดเพิ่ม ขยายวัน และขยายรุ่น

(๔) ขอให้จัดการประชุมเช่นนี้ในกลุ่มผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้น

(๕) ห้องน้ำควรปรับปรุง

(๖) ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละหน่วยงาน ๓

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT ๘ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริต
ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

**การประเมิน ความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการ
อบรมในครั้งต่อไป ดังนี้**

กฎหมายสาธารณสุข, กฎหมายเกี่ยวกับเหตุรำคาญ, พรบ.คอมพิวเตอร์, พรบ. ระเบียบ พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล,
ฟื้นฟูสภาพกฎหมาย ข้าราชการ พกส, กรณีตัวอย่างเรื่องการล่า, วินัยข้าราชการ การบริหารงบประมาณ,
กฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด, การแก้ปัญหากรณีกระทำผิด

๗. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

มี ปรับปรุงระบบการสื่อสาร ให้อาจารย์มีเวลามากกว่าอย่างน้อย ๒ วัน

ไม่มี.....

๘. โอกาสพัฒนา

เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัย

1
ศรีใจ จันทน

(นางสาวจริยา ยิ่งมาก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

- อนุมัติ



(นายสุรพล สิริปิยานนท์)

สาธารณสุขอำเภอสามง่าม